**Администрация сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан**

**№ 04 от 13 марта 2018 года**

 **постановление**

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан» на 2018 – 2020 годы

В соответствии с Федеральными Законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Устава сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить Муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан» на 2018-2020 годы (прилагается).

 2. Настоящее постановление разместить на сайте  сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан.

 3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения

Кирзинский сельсовет

муниципального района

Караидельский район

Республики Башкортостан А.А. Каримова

 УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район

Республики Башкортостан

от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы

в сельском поселении Кирзинский сельсовет

муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан»

на 2018-2020 годы

 с. Кирзя

2018г.

 **ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы в сельском поселений Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан на 2018-2020 годы»**

**Введение**

Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан (далее –сельское поселение) в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов по­вышения эффективности муниципального управления.

Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами:

- состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;

- состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;

- наличием инструментов и способов взаимодействия населения сельского поселения и органов местного самоуправления.

**Формирование и развитие кадрового потенциала.**

В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:

- управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;

- правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;

- управление подготовкой кадров муниципальной службы;

- формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы как особой сферы в системе общественного разделения труда.

**Характеристика проблемы рассматриваемой сферы.**

В сфере кадрового обеспечения муниципальной службы в сельском поселении выделяется несколько проблем, решение которых необходимо для достижения ощутимых результатов:

- отсутствие единой системы подбора кадров на муниципальную службу;

- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большего числа муниципальных служащих в связи с изменением содержания и условий осуществления функций муниципального управления;

- отсутствие системы оценки профессиональной деятельности и качества работы муниципальных служащих;

- отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;

- становление системы работы с резервом кадров как основным источником обновления и пополнения кадров.

Законом 25-ФЗ установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

Проанализировав состояние кадрового потенциала администрации сельского поселения Кирзинский сельсовет, установлено, что в 2018 г. при штатном количестве работников, замещающих муниципальные должности, 2 человека:

- в возрасте от 20 до 40 лет - 2 человека

- в возрасте от 40 до 50 лет – 0 человек;

- в возрасте от 50 до 60 лет – 0 человек (в том числе 0 человек пенсионного возраста).

Стаж муниципальной службы до 3 лет имеют 0 человек, свыше 10 лет – 1 человек.

Доля специалистов, имеющих:

- высшее образование - 1 человек,

- среднее профессиональное образование - 1 человек.

В 2018 году за счет средств местного бюджета повысили квалификацию – 0 человек.

На основании проведенного анализа можно сделать следующие выводы:

- несмотря на то, что профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высо­ким образовательным уровнем и опытом управленческой работы необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации; акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципаль­ных служащих.

Для эффективной реализации федерального законодательства, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения поселе­ния необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование, кадрового потен­циала местной администрации.

Решение данного вопроса возможно при осуществлении мероприятий, направленных на реализацию основных направлений Программы, которые предусмотрены в приложении к Программе.

При этом, механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по сро­кам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических усло­вий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Про­граммы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного пери­ода.

**Показатели результативности реализации Программы.**

- количество муниципальных служащих прошедших обучение;

- количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих прошедших повышение квалификации за счет средств местного бюджета;

- количество муниципальных служащих прошедших аттестацию, анализ аттестации.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы могут быть достижение целей и выполнение задач Программы ранее запланированного срока, изменение направлений политики по вопросам развития муниципальной службы.

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в сельском поселений Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан на 2018-2020 года»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа развития муниципальной службы в сельском поселении Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район на 2018-2020 годы (далее –Программа) |
| Основания для разработки | Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»Закон Республики Башкортостан «О муниципальной службе в Республике Башкортостан» Указ Президента Республики Башкортостан от 13 октября 2009 года № УП-595 «Об утверждении программы развития государственной службы Республики Башкортостан и муниципальной службы в РБ» |
| Заказчик Программы | Администрация сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район |
| Исполнители Программы | Администрация сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район |
| Цель Программы | Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Администрации сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район Республики Башкортостан (далее – муниципальная служба); Развитие единой, целостной и эффективной муниципальной службы как устойчивого социально-правового института, призванного обеспечить реализацию функций Администрации сельского поселения;Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в муниципальном районе. |
| Задачи Программы | 1. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих |
| Финансовое обеспечение Программы по источникам | Объем ежегодно указывается в бюджетной заявке на ассигнования из местного бюджета.Общий объём финансовых затрат на реализацию Программы составляет 6 653,1 тыс. рублей из местного бюджета, в том числе:- в 2018году –1512,9 тыс. рублей;- в 2019 году – 1526,0 тыс. рублей;- в 2020 году **–** 1539,4 тыс. рублей. *Расходы на финансирование Программы будут уточняться при подготовке проекта местного бюджета на соответствующий год.* |
| Осуществление контроля  | Глава сельского поселения Кирзинский сельсовет муниципального района Караидельский район РБ |
| Ожидаемые результаты  | Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления |